

将来の受配電システムを支え創造する新入社員の
無限の可能性を引き出す独自の人材育成を目指す!

Company skill シリーズ③

わが社の技能継承



実習指導員
中村 成孝さん

梅山 さん
私は30年近く板金加工を行い、研修生にはいつも簡単な作業でもひとつひとつの意味があることを教え、その意味を自分なりに考え納得して行う



研修生
須藤 大輔さん

ひとつの技能を身に付け、さらにレベルアップを図り、全社技能競技大会優勝と夢を大きく持っています。ものづくりという同じ目標を指したチームワークで張り合いを感じています。

新人のみなさんは教育研修に参加して、それぞれ技能的にも人間的にも一段と大きくなられたようで...
そんなみなさんをサポートしてきた実習指導員からの意見を伺います。

中村 さん
私は電子機器組立ての基礎技能実習を担当しています。はんだ付けや接着剤や部品規格の概論など、日頃の作業に必要な基礎技能を実習します。何度も同じ工程を繰り返しながら作業順番のスピード、正確さを身体で覚えるように習得することで、高品質なものづくりと安全性を重視した姿勢が養われます。私も4年前に新人としてこの研修に参加し、同じように先輩からの指導を受け、現場作業でも他の人に負けない自信と責任感を持ってスタートできました。それと基礎体力づくりのトレーニングで、所内のグラウンドを2〜3周するランニングや筋トレが結構ハードで、研修の名物になっています。



総務課
三谷 博之さん

三谷 さん
毎年県内の高専工業高校生を中心に約15名ほどの新入社員を採用し、年間を通して各種研修を実施しています。入社時の社会人としてのマナーから会社生活の基礎知識に始まり、各種実技実習などの基礎教育や現場での職種を体験する現場巡回実習、全社合同の宿泊訓練など、製造業としての基本作業を体験し、ものづくりの精神を体得することを目的として取り組んでいます。また、研修生同士の力量とライバル意識を高める研修生競技会も開催し、自己啓発の促進と仲間意識を深める教育も目指しています。

東京ドームの約4個分の敷地面積に5つの工場を配して、約1300名の従業員が日々活躍。その技術力・創造力を支える人材教育や技能継承の取組みについてお伺いします。特に若い力の高専・工業高校卒の新人に対する教育や研修は...?

〈研修スケジュール〉

	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	
主な内容・日程	入社時研修		入社時研修		入社時研修		入社時研修		入社時研修	
	全社研修スタッフ・実習指導員講習会		全社共通基礎教育		全社共通基礎教育		全社共通基礎教育		全社共通基礎教育	
			●基本技能教育 ●図面の見方 ●仕上げ実習 ●電子機器組立て実習		●基本技能教育 ●図面の見方 ●仕上げ実習 ●電子機器組立て実習		●基本技能教育 ●図面の見方 ●仕上げ実習 ●電子機器組立て実習		●基本技能教育 ●図面の見方 ●仕上げ実習 ●電子機器組立て実習	
			★全社合同宿泊訓練(3日間)		★全社合同宿泊訓練(3日間)		★全社合同宿泊訓練(3日間)		★全社合同宿泊訓練(3日間)	
			事業所企画教育		事業所企画教育		事業所企画教育		事業所企画教育	
			現場巡回実習		現場巡回実習		現場巡回実習		現場巡回実習	
			研修生競技会		研修生競技会		研修生競技会		研修生競技会	

〈入社時研修〉

社会人としてのマナー・意識と会社生活に必要な企業理念や情報などの基礎知識を身に付ける。
〈全社共通基礎教育〉
生産幹要員としての意識・態度を身に付ける。実践的な図面の見方・仕上げ作業・電子機器の組立てなど基本作業を体験し、技能士としてのものづくり精神を体得する。
〈事業所企画教育〉
電気機器組立て実習や現場巡回実習など、現場に近い職種の体験を通して、ものづくりに必要な基礎知識・基本技能と仕事に取組む姿勢を習得する。
〈全社新入社員合同宿泊訓練〉
各事業所より集合し、朝トレ・ウォークラリー・討論・決意表明など、チームワークを通して自己の役割・目標を考える。



総務課長
馬場 秀則さん

姿勢が頼もしいですね。私たちが彼等に望むものは、

馬場 さん
ここにいる研修生も入社当時より顔つきが変わり、自信と責任感あふれる姿勢が頼もしいですね。私たちが彼等に望むものは、

研修生指導員のみなさんの活躍をお聞きして、ベシッくな実習内容にクリエイティブな取組みがプラスされ、充実した研修制度ですね。



実習指導員
榎山 大輔さん

も大切ですが、安全第一も基本的作業の要です。仕上げ作業にはハンマー振りによる材料の切断や弓鋸引きやヤスリがけなどの作業があり、当社のスリーダイヤを課題にして各自設計から仕上げ、研修生の宝物になっています。また、実習の成果として技能競技会も実施し、それぞれの力量や競争心をかき立てます。

井澤 さん
認定者やものづくりマイスター認定者があり、香川のものづくり産

こちらでは地域貢献やボランティア活動にも力を入れて活躍しているのか...?

当所では多数の高度熟練技能認定者があり、香川のものづくり産



▲全社技能競技大会(配電盤組立て)
▲全社技能競技大会(配電盤組立て)

当所ならではの
高品質な技能の
継承ですが、そ
こに彼等の個性
感性を活かした新しい風を吹き込
むことで、会社として更なる発展を
期待しています。会社としても品質
向上・技能向上のために、各職場で
不可欠な技能や知識を習得するた
めに当所独自の技能検定を実施し、
優秀技能者を計画的に育成してい
ます。さらにレベルアップを目指す
国家検定の受検も推進しています。
また、全社の高度技能者を対象に全
社技能競技大会も毎年開催されて
おり、優勝すると社長から直々金メ
ダルが授与されます。個人にとつて
も各事業所にとつても名誉なこと
で全社あげて取り組んでいます。今
後は、当所のグループ企業とも合同
で研修を実施し、よりよい製品づく
りという同じ目標にむかって推進す
る高度な技能集団を目指したいと
思います。

ひとつひとつが新鮮でやりがいを感じています。担当業務は電気を中心ですが、学生の時の専攻は電子工学を学んでいたため、電子と異なる内容については理解できず、退社後に専門書を片手に勉強し、業務を習得しています。今後はひとつでも多くの知識や技能を貪欲に身に付け、成長したいと思っています。



▲研修生・実技実習(電子機器組立て)
▲研修生・実技実習(仕上げ作業)



研修生
金丸 大紀さん

今年度は15名(高専・工業高校卒)が入社され、その中から3名の新人さんに参加いただきました。入社動機や研修の感想、これからの抱負など、ご意見をお聞かせください。

金丸 さん
丸亀市出身で当所については子供の頃から知っており、実は指導員の榎山さんとは家が近所で、よく会社の業務や規模など聞かされて、将来はぜひ入社したいと思っていました。研修中は業務の知識、情報の習得やものづくりに対する認識など、

- 〈業務部総務課長〉 馬場 秀則さん
- 〈研修生〉 金丸 大紀さん
- 〈研修生〉 三井 俊太郎さん
- 〈研修生〉 須藤 大輔さん
- 〈指導員〉 中村 成孝さん
- 〈指導員〉 榎山 幸男さん
- 〈業務部総務課〉 井澤 友子さん
- 〈業務部総務課〉 三谷 博之さん



▲地元の小学校での科学教室
▲オータムフェスティバル開催

井澤 さん
業の発展のために、県内の中小企業や工業高校などに職種に応じた技能者を派遣し、技能継承や人材育成に貢献しています。また、地元小学校の生徒たちに遮断器の仕組みをわかりやすく説明する科学教室も実施し、ものづくりの楽しさ・大切さを広めています。毎年9月には工場内でオータムフェスティバルを開催し、多彩なイベントや模範店で地域交流も図っています。



総務課
井澤 友子さん

現在、機械係に配属されNC工作機にて遮断器部品の製造を行っており、とてもやりがいを感じています。性格的に負けず嫌いの進進型なので、失敗を恐れずマイナスな面をプラス志向に変えて、技能検定や全社技能競技大会など、果敢に挑戦していきたいと思っています。



▲ランニング
生と社会人との違いに戸惑いましたが、指導スタッフの先輩方のアドバイスや研修生同士の励まし合いなど、とても充実した研修期間でした。今後は現場での作業に早く慣れて一人前の技能者として活躍したいです。そのための目標として技能検定にチャレンジして、ひと

三井 さん
中学の時に課外授業で当所の工場見学があり、安全で高品質な製品づくりと世界に向けて躍進する会社で丸亀にあることに感動。できれば世界中を相手にする仕事が出来ると希望し、高校も将来のために機械科に入学しました。

三井 さん
現場を見てカルチャーショックを受け、将来の目標にしました。高校の就職活動で求人案内を見て入社を決めました。研修中は学生と社会人との違いに戸惑いましたが、指導スタッフの先輩方のアドバイスや研修生同士の励まし合いなど、とても充実した研修期間でした。今後は現場での作業に早く慣れて一人前の技能者として活躍したいです。そのための目標として技能検定にチャレンジして、ひと